



Komisioni Rregullativ i Prokurimit Publik në pajtim me Nenin 87, paragrafin 2, nën paragrafin 2.6 të Ligjit mbi Prokurimin Publik nr. 04/L-042, nxjerrë këtë:

Udhëzim Administrativ Nr. 4/2015
Për zbatimin e nenit 31 dhe 61 të këtij ligji lidhur me punësimin dhe kushtet e punës

Neni 1
Qëllimi

1.1 Qëllimi i këtij Udhëzimi Administrativ është që të japë sqarime për Autoritetet Kontraktuese në lidhje me zbatimin e nenit 31 (Ekzekutimi i kontratave) dhe nenit 61 (tenderët jo-normalisht të ulet) të Ligjit për Prokurim Publik Nr. 04 / L-042 (LPP) në lidhje me punësimin dhe kushtet e punës.

Neni 2
Termet e përdorura

2.1 Termet e përdorura në këtë Udhëzim Administrativ kanë të njëjtin kuptim siç përmenden në Nenin 4 (Definicionet) të Ligjit mbi Prokurimin Publik Nr 04/L-042.

Neni 3
Mbrojtja e punëtorëve me anë të prokurimit publik

3.1 Në përputhje me nenin 31, paragrafi 1 i LPP, Autoritetet kontraktuese mund të vendosin kërkesa të veçanta në lidhje me mënyrën se si kontrata duhet të ekzekutohet, me kusht që kërkesat mos të shkelin parimet e Nenit 7 dhe janë paraqitur në dosjen e tenderit. Kërkesat e tilla në lidhje me ekzekutimin e një kontrate kanë qëllim të sigurojnë një nivel të caktuar të kushteve të punës ose të mbrojtjes së mjedisit.

3.2 Autoritetet Kontraktuese mund të referohen në kushtet e performancës së kontratës të cilat kanë të bëjnë me mbrojtjen e punëtorëve dhe kushteve të punës të cilat janë në fuqi me ligj apo rregullore në Kosovë, me kusht që këto

kushte të përfshihen në shpalljen e kontratës dhe në specifikimet teknike.

Autoriteti kontraktues mund të vendosë, ndër të tjera, kushte specifike në kontratë të cilat lejojnë që objektivat sociale të merren parasysh, për shembull:

- detyrim për të rekrutuar persona të papunë, dhe në veçanti persona të cilët nuk janë ne punë për një periudhë të gjatë, ose
- për të themeluar programe trajnimi për të papunët apo për të rinjtë gjatë zbatimit të kontratës; ose
- detyrim për të zbatuar, gjatë ekzekutimit të kontratës, masat që janë projektuar për të nxitur barazinë midis burrave dhe grave apo diversitetit etnik ose racor; ose
- detyrim për të qenë në përputhje me substancën e dispozitave të konventave themelore të ILO-s gjatë ekzekutimit të kontratës, nëse këto dispozita nuk janë zbatuar në ligjin kombëtar.

3.3 Një Autoritet Kontraktues mund të theksojë në dokumentacionin e kontratës organin apo organet nga të cilat një kandidat apo tenderues mund të marrë informatat e duhura për obligimet që kanë të bëjnë me tatimet, mbrojtjen e mjedisit, dispozitave të mbrojtjes së punëtorëve dhe për kushtet të cilat janë në fuqi.

Neni 4

Informacioni mbi detyrimet që kanë të bëjnë me tatimet, mbrojtjen e mjedisit, dispozitat e mbrojtjes së punëtorëve dhe kushtet e punës

4.1 Në përputhje me nenin 31, paragrafin 3 të LPP, dhe nenin 3.3 të këtij Udhëzimi Administrativ, institucionet e mëposhtme mund të japin informatat e duhura mbi detyrimet lidhur me tatimet, mbrojtjen e mjedisit, mbrojtjen e punësimit dhe kushtet e punës:

Tatimet:

Administratat Tatimore e Kosovës

<http://www.atk-ks.org/>

Mbrojtja e mjedisit:

Agjencioni për Mbrojtjen e Mjedisit të Kosovës

<http://www.ammk-rks.net/>

Mbrojtja e punësimit dhe kushtet e punës:

Ministria e Punës dhe Mirëqenies Sociale

<https://mpms.rks-gov.net/>

4.2 Rekomandohen Autoritetet Kontraktuese që të deklarojnë në Dosjen e Tenderit dhe në Njoftimin për Kontratë kontaktet e detajuara në paragrafin 1 të nenit 4 të këtij Udhëzimi Administrativ.

Neni 5

Refuzimi i tenderëve jo-normalisht të ulët për shkak të mos respektimit të ligjeve që kanë të bëjnë me ligjet dhe rregullat e punësimit dhe kushtet e punës

- 5.1 Në përputhje me nenin 61, paragrafin 2.2 të LPP, autoritetet kontraktuese mund të refuzojnë tenderët jo-normalisht të ulët për shkak të mosrespektimit të rregullave të ligjit të punësimit ose të punës.
- 5.2 Gjatë arsyetimit të çmimeve të cilat janë konsideruar si jo-normalisht të ulët nga Autoriteti Kontraktues, siç është e rregulluar në nenin 61, paragrafin 2 të LPP, autoriteti kontraktues mund të merr parasysh si ekonominë e procesit të prodhimit, zgjidhjet teknike dhe kushte veçanërisht të favorshme që janë në dispozicion për tenderuesin. Elementet që lidhen me mos-pajtueshmërinë me rregullat për sigurinë, kushtet e punës apo punësimit mund të merren parasysh për të refuzuar një tender jo-normalisht të ulët.
- 5.3 Pas marrjes parasysh të informacioneve dhe shpjegimeve që janë dorëzuar nga tenderuesi, nëse autoriteti kontraktues konstaton se tenderuesi ka dorëzuar një shpjegim të mjaftueshëm të bazave të tenderit të tij, autoriteti kontraktues duhet të trajtojë tenderin e tillë në mënyrën e njëjtë siç i trajton edhe tenderët e tjerë.
- 5.4 Pas marrjes parasysh të informacioneve dhe sqarimeve të dorëzuara nga tenderuesi, nëse autoriteti kontraktues vendos se tenderi është jo-normalisht i ulët, autoriteti kontraktues do të refuzojë tenderin.
- 5.6 Ofertat nga ofertuesit të cilët nuk kanë marrë parasysh obligimet e dispozitave të mbrojtjes së punëtorëve dhe kushteve të punës të identifikuar nga autoriteti kontraktues në dokumentet e kontratës nuk mund të konsiderohen si në përputhje me dokumentet e kontratës. Për më tepër, kur ofertuesit nuk marrin parasysh në mënyrë të mjaftueshme këto detyrime në tenderët e tyre, tenderët e tyre mund të konsiderohen si jo-normalisht të ulët dhe mund të refuzohen për këtë arsye.
- 5.7 Në rast se çmimi i ofruar nga Ofertuesi nuk mbulon pagat minimale të punonjësve që do të përfshihen në ekzekutimin e kontratës, e rregulluar nga Ministritë në sektorë të ndryshëm, oferta mund të konsiderohet si ofertë jo-normalisht e ulët. Gjate përcaktimit të pagave minimale dhe pagave që do t'u paguhen të punësuarve, Autoritetet Kontraktuese dhe Ofertuesit duhet të respektojnë pagat minimale të kërkuara dhe taksat dhe kontributet sociale përkatëse të publikuara në sektorët përkatës. Autoriteti kontraktues mund të kërkojë informacion lidhur me pagat minimale përkatëse të zbatueshme nga ana e operatorit ekonomik gjatë vlerësimit të arsyeve të dorëzuara nga operatorët ekonomik.

Neni 6
Hyrja në fuqi

Ky Udhëzim Administrativ, hyn në fuqi më: 10.03.2015

05/03/2015

(data e nënshkrimit)

Hoxha

Safet Hoxha – Kryetar i KRPP-së